

 <b>FASS s.r.l.</b>	<b>POLITICA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000:2014</b>	<b>Mod.00-SGSA8000</b>
		<i>REV.00 del 10/06/2020</i>
		<b>Pag. 1 a 2</b>

FASS S.r.l. opera nel panorama dell'imprenditoria edilizia da più di 20 anni e può vantare al suo attivo delle eccellenti realizzazioni sia nel settore delle costruzioni civili che in quello delle costruzioni industriali, ed oggi è in grado di soddisfare le più svariate esigenze di mercato, proponendo varie tipologie di costruzioni civili ed industriali prestando particolare attenzione alla funzionalità di ogni singola nuova costruzione, ed occuparsi anche della manutenzione successiva delle opere.

FASS S.r.l., riconosce che per conseguire l'obiettivo primario della completa e continua soddisfazione del Cliente, essenziale per il raggiungimento del successo imprenditoriale e dello sviluppo delle proprie attività, deve considerare non solo la qualità del servizio offerto, ma anche che per le modalità di erogazione dello stesso venga data particolare attenzione ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo in generale e più nello specifico alla proprie risorse interne (dipendenti), ai fornitori e subappaltatori.

Fass S.r.l., Nell'ottica di assumere nell'ambito della comunità sociale ed economica un proprio ruolo e impegno anche di Responsabilità Sociale, e nell'intento di perseguire il continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla soddisfazione dei bisogni e attese dei Clienti e di tutti i suoi Stakeholder, ha deciso di implementare l'attuale Sistema di Gestione Integrato Qualità (UNI EN ISO 9001:2015), Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015) e Sicurezza (UNI ISO 45001:2018) con il conseguimento della certificazione SA 8000:2014.

FASS S.r.l. pianifica, programma e rende operative le attività necessarie nell'ottica del miglioramento continuo per accrescere le proprie prestazioni in materia di ambiente, sicurezza e responsabilità sociale, ottimizzando risorse e mezzi impiegati al fine di eliminare e ridurre i pericoli e rischi per la salute e sicurezza sempre nel rispetto e tutela delle condizioni lavorative, dei diritti dei lavoratori, delle leggi, norme e requisiti di SA8000:2014 per conseguire i seguenti obiettivi:

1. La soddisfazione del Cliente attraverso il miglioramento costante dei Servizi offerti per conseguire eccellenza in termini di prestazioni, efficienza, affidabilità, prezzo, assistenza ed immagine;
2. Il consolidamento e fidelizzazione dei rapporti con i clienti attuali e potenziali
3. Il miglioramento dei processi aziendali, degli aspetti ambientali e di sicurezza correlati
4. Il rispetto delle norme di legge applicabili in materia di tutela ambientale, sicurezza nei luoghi di lavoro, diritti dei lavoratori
5. Il rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne
6. Di non impiegare, favorire o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile, del lavoro forzato, di ogni forma di costrizione, coercizione, discriminazione, sfruttamento, nonché qualsiasi pratica disciplinare o di qualsivoglia abuso (verbale e fisico) contrario al rispetto della dignità delle persone
7. Garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri attuando le idonee misure per la prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali
8. Retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto nel CCNL di appartenenza, nonché rispettare gli orari di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi e contratti sia nazionali che locali
9. Rispettare i diritti dei lavoratori ad associarsi, esprimersi liberamente e aderire alle Organizzazioni Sindacali
10. Assicurare a tutto il personale adeguata e costante formazione
11. Diffondere la politica adottata nel campo sociale ai fornitori e subappaltatori (storici e nuovi) coinvolti nell'attività dell'azienda affinché vengano rispettati i requisiti enunciati nella norma SA 8000:2014, offrendo anche collaborazione nel caso in cui gli stessi riscontrassero difficoltà a conformarsi a quanto previsto dalla suddetta norma. Tale forma di collaborazione è infatti ritenuta fondamentale per costruire

relazioni di lungo periodo con i partner commerciali che promuovono comportamenti socialmente corretti e per garantire l'eticità del ciclo produttivo della FASS srl

12. Assicurare che la presente Politica sia divulgata, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale e garantire altresì l'aggiornamento e il riesame periodico in funzione dei cambiamenti legislativi, dei codici di condotta in modo che si integri con la propria organizzazione e con i propri sistemi di Gestione per la Qualità, per la l'Ambiente e per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro
13. Monitorare e migliorare il proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale definendo, verificando e divulgando il raggiungimento di adeguati obiettivi di miglioramento, assegnando a tale scopo adeguate risorse umane, strumentali e finanziarie
14. Adottare idonei ed efficaci mezzi di comunicazione, anche attraverso la divulgazione annuale del Bilancio SA8000, per ricercare un dialogo aperto con tutti i portatori di interessi (interni ed esterni)
15. Non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014

La Direzione verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA 8000:2014 attraverso il riesame del Sistema, in occasione del quale vengono anche valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti gli obiettivi di miglioramento.

Segnalazioni e reclami possono essere effettuati secondo le seguenti modalità:

Direttamente al Social Performance Team (SPT) della FASS srl mediante email: [usanna.trevisan@fassrl.it](mailto:usanna.trevisan@fassrl.it)

All'Organismo di certificazione scelto da FASS per la certificazione SA8000

**Quality Italia S.r.l. Via Camerata Picena 385 00138 ROMA (RM) Tel: 06.88644843 Fax Digitale: 06.8860495**

**LSQA Headquarters Av. Italia 6201 | "Los Tilos" Building - 1st. floor 11500, Montevideo – Uruguay**  
**Phone: (+598) 2600 0165 | Fax: (+598) 2604 2960 [info@lsqa.com](mailto:info@lsqa.com)**

**SAI - Social Accountability International 15 West 44th Street | New York, NY 10036 Phone: 212-684-1414**  
**| Fax. 212-684-1515 Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org) [info@lsqa.com](mailto:info@lsqa.com)**

All'Ente di Accreditamento degli organismi di certificazione in ambito **SAAS - Social Accountability Accreditation Services** 9 East 37 Street; 10th Floor New York, NY 10016 USA tel: +1 (212) 6841414 e-mail: [info@sa-imtl.org](mailto:info@sa-imtl.org)

Data, 18/06/2021

La Direzione  
**FASS s.r.l.**  
Via Dell'Industria 28  
30028 S.MICHELE AL TAGL.TOVE  
Tel.0431.517481 Fax 0431.1930107  
C.F. / P.IVA / R.I. VE 03798250274